

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารตำบลคลองนกระทุง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาเทศบาล
๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.klongnok.go.th/newspreview?id=๒๐๑>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม
URLที่เผยแพร่ ไม่มี

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การตรวจสอบลายนิ้วมือพนักงานจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม จำนวน ๒ ราย
- ๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง กำหนดให้มีการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม (ตรวจสอบประวัติอาชญากร) ด้วยการพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ สรุปร จำนวน ๒ ราย ซึ่งไม่ใช่ผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

รายชื่อพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังต่อไปนี้

๑ นายบุญสุข ศรีอันย์ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (สังกัดกองช่าง)
วันที่แต่งตั้ง ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๒ นายภาคิน ศรีนวลมาก ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
วันที่แต่งตั้ง ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลการส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือพนักงานจ้างจำนวน ๒ ราย ไม่พบประวัติอาชญากรรม


๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง จะนำผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือพนักงานจ้าง
จำนวน ๒ ราย ที่ได้ เพื่อดำรงตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๑
มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการทำงาน และให้บริการ
ประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

หมายเหตุกรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้
ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูล
ได้ตามความเหมาะสม

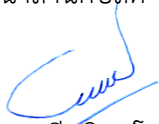
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล


(นางสาวสุนิสา แสงอนันต์)


นักทรัพยากรบุคคล


(นางสาวสุกัญญา แสงอนันต์)

หัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาวยุวดี อินทโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง


(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง