



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ที่ นฐ ๗๙๔๐๑/- วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ต้นเรื่อง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๑.๒๒ จัดอยู่ในระดับ A

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เพื่อให้มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดีขึ้น การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานที่ชัดเจนเห็นควรปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขภายใต้ตัวชี้วัด ๑-๑๐ ที่มีผลคะแนนที่ไม่ผ่านเกณฑ์จึงได้จัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการในการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..... ผู้จัดทำเอกสาร

(นางสาวสุกัญญา แสงปานอินทร์)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุกัญญา แสงอนันต์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.คลองนกระทุง

ความเห็นนายก อบต.คลองนกระทุง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวยุวดี อินทโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

(ลงชื่อ).....

(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง



รายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกรทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
และการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกรทะเล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โดย

คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกรทะเล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกรทะเล
อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตลอดจนวิเคราะห์ผลการประเมินดังกล่าวเพื่อหาข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุงจะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยการกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ดียิ่งขึ้นไป

ผู้จัดทำ
คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง
อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นับเป็นปีที่ ๑๐ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมินกล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

๒. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

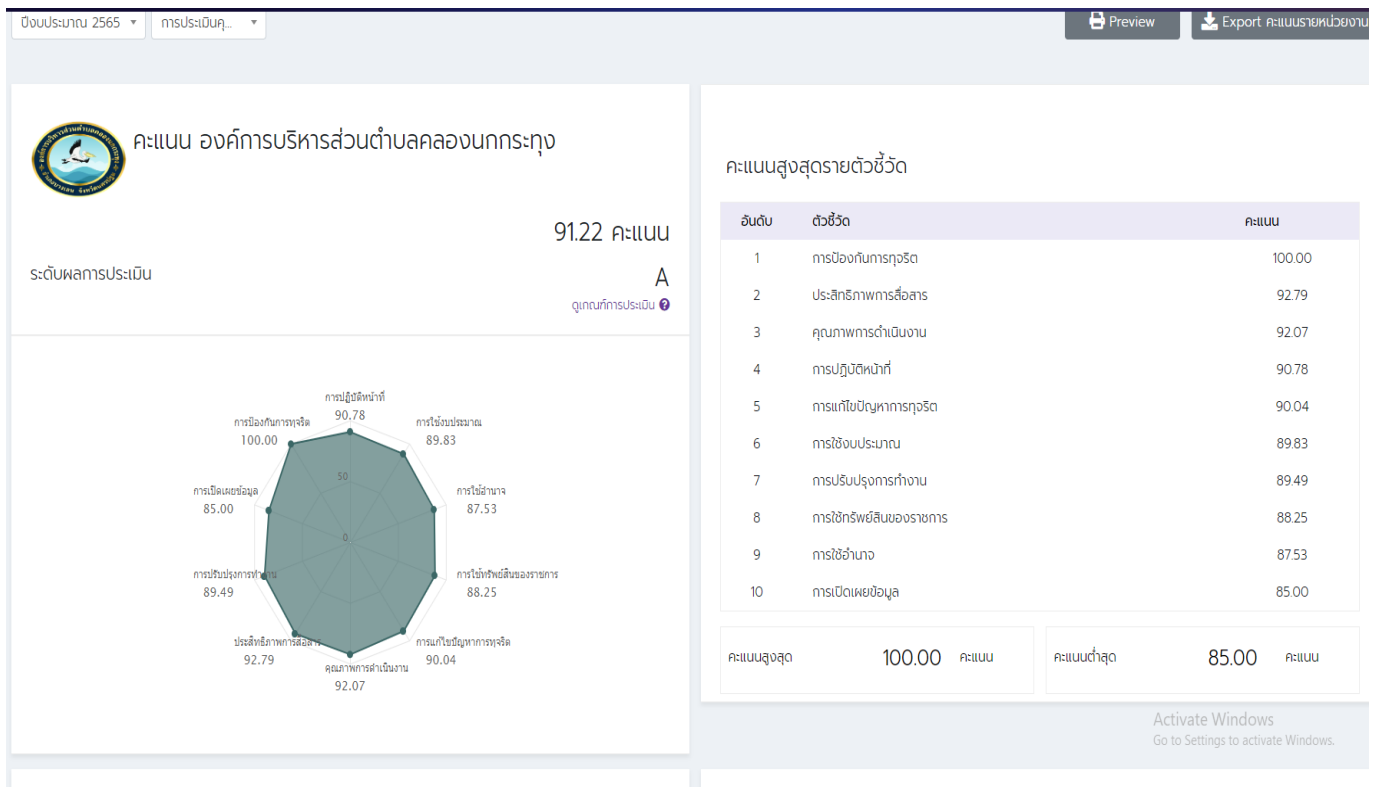
คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๓๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ **ร้อยละ ๙๑.๒๒ คะแนน** ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน **ระดับ A** เมื่อพิจารณาเรียงลำดับตามคะแนนของแต่ละตัวชี้วัดพบว่า

๑. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับ	๙๒.๗๙	คะแนน
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับ	๙๒.๐๗	คะแนน
๔. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับ	๙๐.๗๘	คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับ	๙๐.๐๔	คะแนน
๖. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับ	๘๙.๘๓	คะแนน
๗. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับ	๘๙.๔๙	คะแนน
๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับ	๘๘.๒๕	คะแนน
๙. การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับ	๘๗.๕๓	คะแนน
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับ	๘๕.๐๐	คะแนน

สรุปคะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน ต่ำสุด ๘๕.๐๐ คะแนน



ภาพสรุปคะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ที่มา: <https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?Year=2022&AssessmentId=61&DepartmentId=2374&CB43370F=62426B752042306752C7162AB175FEE4>

๔. ผลการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง พบว่า ทุกตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนผ่านตามเกณฑ์ แต่ผลคะแนนไม่เป็นไปตามที่คาดหวังซึ่งได้ทำการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อนและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๗๘	ในภาพรวมตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ได้คะแนน ๙๐.๗๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้เมื่อพิจารณา พบว่า ประเด็นที่ ๑ ข้อ ๒ หน่วยงานควรปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน
๒	การใช้งบประมาณ	๘๙.๘๓	ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๘๓ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้เมื่อพิจารณา พบว่า ดังนี้ ประเด็นที่ ๑ ข้อ ๗ หน่วยงานควรแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคลากรของ องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้มากยิ่งขึ้น ประเด็นที่ ๒ ข้อ ๑๒ หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้
๓	การใช้อำนาจ	๘๗.๕๓	ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๓ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์เห็นควรปรับปรุงให้ดีขึ้นกว่าเดิม ดังนี้ ประเด็นที่ ๑ ข้อ ๑๓ หน่วยงานควรจัดทำคำสั่งการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ประเด็นที่ ๒ ข้อ ๑๔ หน่วยงานควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เช่น การจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ก่อนรอบการประเมินและแจ้งให้ทุกคนรับทราบ และปฏิบัติตาม ประเด็นที่ ๓ ข้อ ๑๕ หน่วยงานควรมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๘.๒๕	ตัวชี้วัดที่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๘.๒๕ คะแนน <u>ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ควรรักษามาตรฐานไว้</u> ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมิน ดังนี้ ประเด็นที่ ๑ ข้อ ๒๐ และ ข้อ ๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ประเด็นที่ ๒ ข้อ ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินทางราชการตามประเภทงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงต่อไป
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๐๔	ในภาพรวมตัวชี้วัดได้การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๙๐.๐๔ คะแนน <u>ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ควรรักษามาตรฐานไว้</u> ทั้งนี้เมื่อพิจารณา พบว่า ควรปรับปรุงประเด็นการประเมิน ดังนี้ ประเด็นที่ ๑ หน่วยงานควรจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม ประกอบกับมีการดำเนินการต่อต้านการทุจริต โดยการเฝ้าระวัง และการตรวจสอบการทุจริตอย่างจริงจัง ซึ่งสามารถทำให้มั่นใจได้ว่าหน่วยงานมีความโปร่งใสและสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประเด็นที่ ๒ การแก้ไขปัญหาแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน ควรแก้ไขเรื่องช่องทางการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก และสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ และมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๐๗	<p>ในภาพรวมตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๐๗ คะแนน <u>ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ควรรักษามาตรฐานไว้</u> ทั้งนี้ เมื่อพิจารณา พบว่า</p> <p>ประเด็นที่ ๑ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ได้แก่ การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ</p>
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๗๙	<p>ในภาพรวมตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๙ คะแนน <u>ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ควรรักษามาตรฐานไว้</u> ทั้งนี้ เมื่อพิจารณา พบว่า</p> <p>ประเด็นที่ ๑ หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ประชาชนภายนอกได้ทราบซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๔๙	<p>ในภาพรวมตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๔๙ คะแนน <u>ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ผ่านการประเมิน</u> ทั้งนี้ เมื่อพิจารณา พบว่า ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ดังนี้</p> <p>ประเด็นที่ ๑ ข้อ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ผ่านสังคมเครือข่ายออนไลน์ เป็นต้น</p>

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
			<p>ประเด็นที่ ๒ ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ</p> <p>ประเด็นที่ ๓ ข้อ E๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงานโดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๐๐	<p>ในภาพรวมตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๐๐ คะแนน <u>ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ผ่านการประเมิน</u> ทั้งนี้ เมื่อพิจารณา พบว่า ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินดีไม่ได้รับคะแนน ดังนี้</p> <p>ประเด็นที่ ๑ ข้อ O๙ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องใช้ URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่แสดงถึงการเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ ในการตอบคำถามข้อนี้ ห้ามใช้ URL ของ Social Network โดยตรงในการตอบคำถาม เนื่องจาก URL ดังกล่าวไม่ใช่ URL เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของจังหวัดหรือหน่วยงานนั้นๆ ไม่ได้เป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง</p> <p>ประเด็นที่ ๒ ข้อ O๑๑ ไม่พบ URL หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี ข้อ O๑๐ โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วยความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมและรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา</p>

ที่	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
			๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องระบุข้อมูลให้ชัดเจนว่าเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ในภาพรวมตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ซึ่งในปีต่อไปเห็นควรรักษามาตรฐานด้านการป้องกันการทุจริตให้คงอยู่ในเกณฑ์คงเดิมต่อไป

จากผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สามารถสรุปเป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไข และประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไข

๑. การปฏิบัติหน้าที่ โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุงควรปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

๒. การใช้งบประมาณ โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ควรประชาสัมพันธ์หรือเสริมสร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุงทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้มากยิ่งขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. การใช้อำนาจ โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ควรจัดทำคำสั่งการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม และควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เช่น การจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ก่อรอบการประเมิน และแจ้งให้ทุกคนรับทราบ และปฏิบัติตาม รวมทั้งควรมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินทางราชการตามประเภทงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงต่อไป

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบล คลองนกระทุง ควรจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม ประกอบกับมีการดำเนินการต่อต้านการทุจริต โดยการเฝ้าระวัง และการตรวจสอบการทุจริตอย่างจริงจังซึ่งสามารถทำให้มั่นใจได้ว่าหน่วยงานมีความโปร่งใสและสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งเรื่องการแก้ไขปัญหา แนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน ควรแก้ไขเรื่องช่องทางการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก และสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ และมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง

๖. คุณภาพการดำเนินงาน โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขโดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ได้แก่ การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการ ให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไข โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดทำให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ประชาชน ภายนอกได้ทราบ ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. การปรับปรุงการทำงาน โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไข ดังนี้

๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าว เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านสังคมเครือข่ายออนไลน์ เป็นต้น

๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

๘.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น

๙. การเปิดเผยข้อมูล โดยจำเป็นจะต้องเร่งแก้ไข ดังนี้

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง จะต้องใช้ URL หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่แสดงถึงการเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ ในการตอบคำถามข้อนี้ ห้ามใช้ URL ของ Social Network โดยตรงในการตอบคำถาม เนื่องจาก URL ดังกล่าวไม่ใช่ URL เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยัง

เครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook Instagram เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของจังหวัดหรือหน่วยงานนั้นๆ ไม่ได้เป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องระบุข้อมูลให้ชัดเจนว่าเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง เห็นว่าประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นคือตัวชี้วัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง สามารถทำคะแนนได้ ๑๐๐ คะแนน ได้แก่ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เห็นควรรักษามาตรฐานไว้รวมทั้งคำกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัด และเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาตัวชี้วัดและกำกับติดตามต่อไป

๕. แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น โดยมติที่ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ตามผลการวิเคราะห์ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด	๑. เสริมสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงาน และการให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ก้าวไปสู่องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และทันสมัยในสายตาประชาชน โดยการจัดการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑. สำนักปลัด อบต. ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ต ล อ ด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	หัวหน้าส่วน ราชการติดตามผล การปฏิบัติงานของ บุคลากรในสังกัด และรายงานผลการ ดำเนินการให้ คณะทำงานฯทราบ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
<p>๑. มาตรการประชาสัมพันธ์/ส่งเสริมการใช้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้กับบุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>๒. มาตรการแสดงรายละเอียดข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานให้สามารถดูได้ง่ายขึ้น เนื่องจากบุคลากรบางท่านยังเข้าใจคลาดเคลื่อนในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี/ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีที่ต้อง</p> <p>๒. มีการจัดทำประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี/ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ด้านต่างๆ อาทิ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หรือสื่อออนไลน์ประเภท</p> <p>๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในสังกัดทราบและสื่อสารอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>หัวหน้าส่วนราชการติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดและรายงานผลการดำเนินการให้คณะทำงานฯ ทราบในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
<p>๑. มาตรการจัดทำคำสั่งการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และแจ้งเวียนให้ทราบ</p> <p>๒. มาตรการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินและผลการประเมินให้บุคลากรในสังกัดทราบอย่างชัดเจน</p> <p>๓. มาตรการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและจัดทำคำสั่งอบรมฯ อย่างถูกต้องเป็นธรรมตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. ส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุงจัดทำคำสั่งการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ เพื่อจะได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินและผลการประเมินให้บุคลากรในสังกัดทราบอย่างชัดเจนก่อนการประเมินทุกรอบ</p> <p>๓. คัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและจัดทำคำสั่งอบรมฯ อย่างถูกต้องเป็นธรรมตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการให้คณะทำงานฯ ทราบในเดือนกันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๑. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางในการของขอยืมทรัพย์สินของราชการตามประเภทงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการตามประเภทงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	๑. สำนักปลัด อบต. ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการให้คณะทำงานฯ ทราบในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๑. มาตรการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน ๒. มาตรการปรับปรุงวิธีการและการลดขั้นตอนการทำงาน	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน อาทิ เช่น ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมเสนอความคิดเห็นผ่านกระบวนการประชาชนของหมู่บ้านร่วมเสนอความคิดเห็นผ่านเวทีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการของตำบลคลองนกระทุ่ง เป็นต้น ๒. ส่วนราชการภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่งมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็ว ไม่ล่าช้าแสดงระยะเวลา และขั้นตอนตามที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน	๑. สำนักปลัด อบต. ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการให้คณะทำงานฯ ทราบในเดือนกันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๑. มาตรการจัดทำแผนดำเนินงานประจำปี	๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาสหรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินงานปีละ ๒ ครั้ง	-หัวหน้าส่วนราชการติดตามผลจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน -รายงานผลดำเนินการให้คณะทำงานฯทราบในเดือนกันยายน ๒๕๖๖