



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง  
อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	<p>-เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองนกระทุง มี โครงสร้างการแบ่งงานและ ระบบงานให้เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อน</p> <p>-เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองนกระทุง ให้เหมาะสม</p> <p>-เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองนกระทุง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองนกระทุง เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองนกระทุง ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง ในแต่ละส่วนราชการ</p> <p>-เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ</p>	<p>-ทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองนกระทุง - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามมติ ก.ท.จ. นครปฐม ในการ ประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	<p>-ควรมีการปรับปรุงแผน อัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>-มีกรอบอัตรากำลังพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการอย่าง ชัดเจนเป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน</li> <li>-โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</li> <li>-เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</li> <li>-การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</li> <li>-การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง</li> <li>-การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ/สายบริหาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ทำหนังสือร้องขอกรมส่งเสริมฯ ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและสายบริหารเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม</li> <li>-ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</li> </ul>
นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง</li> <li>-เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง -เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>-บุคลากรยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</li> <li>-มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>-มีการถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง</li> <li>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ</li> <li>-พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</li> <li>-ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างภาพแวดล้อมในการทำงาน -มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่าง ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน	-บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน -สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน -มีสวัสดิการตอบแทน	-ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน -มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา -สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สิทธิค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามกฎหมายที่กำหนด	-ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ -มีการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน
นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	-เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม -เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่	-มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม กำหนด -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง -บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา	-มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส -ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำคำปรึกษาในการปฏิบัติงาน

<p>นโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย ของบุคลากร</p>	<p>-เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็น หลักการแนวทางปฏิบัติและ เป็นเครื่องมือกำกับความ ประพฤติของบุคลากร -เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการประพฤติ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม</p>	<p>-ระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ ของงานและสมรรถนะหลัก -ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครปฐมที่กำหนด -ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล คลองนกกระทุง</p>	<p>-จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลอง นกกระทุง -พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>-การยึดมั่นในหลักจริยธรรม จรรยาวิชาชีพขององค์กร -การให้บริการประชาชนด้วย ความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและ ไม่เลือกปฏิบัติ</p>
<p>นโยบายด้านการเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจ ใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	<p>-เพื่อเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับบุคลากร -เพื่อให้เกิด ความรัก ห่วงเท กำลังกาย/ใจ ให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับ บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลคลอง นกกระทุง</p>	<p>ผลการปฏิบัติงาน สำเร็จ ลุล่วง เรียบร้อย มีคุณภาพ ทันเวลาที่กำหนด ลดความ ผิดพลาดของงาน ไม่มีข้อ ร้องเรียน</p>	<p>-ประกาศรายชื่อพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่ได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานใน ระดับดีเด่น ในแต่ละรอบ การประเมิน -ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือ ครอบครัวของบุคลากรใน สังกัดที่เกิดการสูญเสียบุคคล ในครอบครัว -จัดกิจกรรมBig Cleaning Dayเพื่อให้องค์กรน่าอยู่ สภาพแวดล้อมการทำงาน สะอาด</p>	<p>-ดำเนินการตามประกาศ ก. อบต.นครปฐม  -บุคลากรเกิดความรักใคร่ รักองค์กร มีกำลังใจ ห่วงเท ในการทำงาน และมีจิต สาธารณะ -บุคลากรให้ความร่วมมือ มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความ สามัคคีและส่งผลให้องค์กร น่าอยู่</p>

สถิติการให้โอนและรับโอนของพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทง  
อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ 2565

1. การให้โอน

ตำแหน่ง	จำนวน (ครั้ง)
-	-
รวม	-

2. การรับโอน

ตำแหน่ง	จำนวน (ครั้ง)
-	-
รวม	-

3. การบรรจุแต่งตั้ง

ตำแหน่ง	จำนวน (ครั้ง)
1. ผู้อำนวยการกองช่าง	1
รวม	1

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุนิสา แสงอนันต์)

นักทรัพยากรบุคคล

สถิติการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เรื่อง/หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	จำนวน/ครั้ง
1	นางสาวยุวดี อินทโชติ	ปลัด อบต.	โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กร	15-17 ธันวาคม 2564	1
			โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร“การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566”	10 - 12 มิถุนายน 2565	1
			ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนและติดตามการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ประจำปี พ.ศ. 2565	28 มิถุนายน 2565	1
2	นายปรัชญา ถนอมแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้านการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และประมาณราคางานทางและสะพาน รุ่นที่ 8/2565 เรื่อง “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์”	6 - 8 กรกฎาคม 2565	1

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เรื่อง/หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	จำนวน/ครั้ง
3	นางสาวเสาวณีย์ บุศยอำคา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กร	15-17 ธันวาคม 2564	1
			โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร“การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566”	10 - 12 มิถุนายน 2565	1
4	นางสาวดวงพร ไกรยศ	นักพัฒนาชุมชน	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนานวัตกรรมสังคมและวิสาหกิจเพื่อสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	3 มีนาคม 2565	1
			ประชุมซักซ้อมความเข้าใจการยื่นลงทะเบียนผู้ดูแลระบบ (Admin) ของหน่วยงาน และการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	30 มิถุนายน 2565	1
			โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน (พี่เลี้ยงสภาเด็กและเยาวชน) ประจำปี ๒๕๖๕	30 ส.ค. - 2 ก.ย. 2565	1
5	นางสาวสุนิสา แสงอนันต์	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี 2565	6 มิถุนายน 2565	1



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เรื่อง/หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	จำนวน/ครั้ง
6	นางสาวกมลรัตน์ เรืองศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี 2565	6 มิถุนายน 2565	1
			ฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การปิดบัญชี และจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”	25 - 27 ตุลาคม 2565	1
7	นางสาวณัฐริณี อินไชย	นักวิชาการศึกษา	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	18 - 21 ธันวาคม 2564	1
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	8 - 10 สิงหาคม 2565	1

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เรื่อง/หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	จำนวน/ครั้ง
8	นางสาวนัยดา แซ่ลิ้ม	นักวิชาการสาธารณสุข	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนและติดตามการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ประจำปี พ.ศ. 2565	28 มิถุนายน 2565	1
			ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (โปรแกรมใหม่) และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามจุดเน้นของปีงบประมาณ 2566	25 สิงหาคม 2565	1
			โครงการถึงขยะเปียก ลดโลกร้อนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	19 ตุลาคม 2565	1
9	นางรัชก โฉมสันเทียะ	ครู คศ.2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	18 - 21 ธันวาคม 2564	1
			ฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการเงินของสถานศึกษา”	25-27 ธันวาคม 2564	1

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุนิสา แสงอนันต์)

นักทรัพยากรบุคคล