



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบล คลองนกระทุง จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และอนุโลมใช้กับลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างด้วย ดังนี้

๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

๑.๑ ในกรณีที่แล้วมา ต้องไม่ลาพักและลาป่วยรวมกันเกิน ๑๕ วัน (ยกเว้นการลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ทั้งนี้ต้องมีใบรับรองแพทย์หรือเอกสารการแพทย์รับรอง และลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่)

๑.๒ ในกรณีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง

๒. ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง