

**โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐมประจำปี ๒๕๖๔**

๑. ชื่อโครงการ:โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล: ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกคนหากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานของตน เป็นอย่างไรพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึง ละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงานคือการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวเองของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่งติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กำหนดส่งรายชื่อให้คณะกรรมการฯ
 - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็น แบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อนในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ครบถ้วนระยะเวลา ๑ ปี
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ หน่วยงานละ ๑ ท่าน
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่งผู้มีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่งพิจารณาคัดเลือกผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ - เมษายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

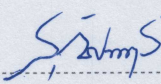
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง

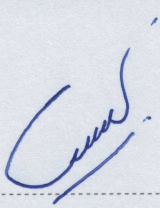
๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

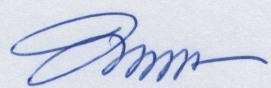
๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุนิสา แสงอนันต์)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้พิจารณาโครงการ
(นางสาวสุกัญญา แสงอนันต์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวยุวดี อินทโชติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายมานพ ศรีสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ที่ นฐ.๗๔๔๐๑/-

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติ

ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุน ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของ ข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุ วัตถุประสงค์ของ โครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควร พิจารณาดังนี้

๑. อนุมัติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง เพื่อพิจารณาคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ

๓. พิจารณาคัดเลือกบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมาพร้อมมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุนิสา แสงอนันต์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

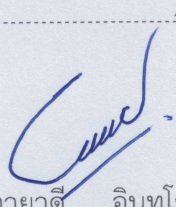
(ลงชื่อ)

(นางสาวสุกัญญา แสงอนันต์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นางสาวยุวดี อินทโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ ดำเนินการต่อไป

☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ที่ ๔๗๑/๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังรายชื่อ ต่อไปนี้

๑. นางสาวยุวดี	อินทโชติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุกัญญา	แสงอนันต์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นางสาวกมลรัตน์	เรืองศิริณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง
๔. นายจตุรงค์	ดีคำ	เจ้าพนักงานประปา	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง
๕. นางสาวสุนิสา	แสงอนันต์	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คน เพื่อได้รับเกียรติบัตรยกย่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบล คลองนกระทุ่ง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ส่งรายชื่อ
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาลแล้ว แต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลใน ส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ เต็มใจ สม่าเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงาน ปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เป็นอันดับแรก ผลงานการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการ/สำนัก พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ในสังกัดจำนวน ๑ ราย เพื่อส่งให้คณะกรรมการ

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองนกระทุ่ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวน รายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมา และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคณะบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมา จำนวน ๑ ราย

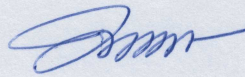
๒. คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง บุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓



(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง
วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ที่ ๔๗๑/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
-ไม่มี- |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔
๓.๒ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่อง อื่นๆ
๔.๑.....
๔.๒..... |

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง
ในวันที่ ๔ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวยุวดี	อินทโชติ	ประธานกรรมการ	ยุวดี อินทโชติ
๒	นางสาวสุกัญญา	แสงอนันต์	กรรมการ	สุกัญญา แสงอนันต์
๓	นางสาวกมลรัตน์	เรืองหิรัญ	กรรมการ	กมลรัตน์ เรืองหิรัญ
๔	นายจตุรงค์	ดีคำ	กรรมการ	จตุรงค์ ดีคำ
๕	นางสาวสุนิสา	แสงอนันต์	กรรมการและเลขานุการ	สุนิสา แสงอนันต์

เริ่มประชุม

ประธานฯ

เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางสาวยุวดี อินทโชติ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ จึงได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ที่ ๔๗๑/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ดังนี้

- | | | | | |
|----|----------------|------------|---------------------------|-------------------|
| ๑. | นางสาวยุวดี | อินทโชติ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. | นางสาวสุกัญญา | แสงอนันต์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. | นางสาวกมลรัตน์ | เรืองหิรัญ | รท.ผอ.กองคลัง | กรรมการ |
| ๔. | นายจตุรงค์ | ดีคำ | รท.ผอ.กองช่าง | กรรมการ |
| ๕. | นางสาวสุนิสา | แสงอนันต์ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ประธานฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ เชิญนักทรัพยากรบุคคล ชี้แจงรายละเอียด

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

๑.๒ ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ส่งรายชื่อ

- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาลเว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติการปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับยกย่องในเพื่อนในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่เต็มใจสม่ำเสมอมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่องให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรกผลงานการอุทิศทุ่มเทเสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกัส่วนราชการและประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๒.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการกอง/สำนัก พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ในสังกัดจำนวน ๑ ราย เพื่อส่งให้คณะกรรมการฯ
- ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมาและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

- ๓.๑ พิจารณาคัดเลือกบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมา จำนวน ๑ ราย.
- ๓.๒ คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง บุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

ขณะนี้แต่ละสำนัก/กองได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้
สำนักปลัด

นางสาวเสาวณีย์ บุศยอำคา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กองคลัง

นางฤทัยรัตน์ นิลสุวรรณ นักวิชาการพัสดุ

กองช่าง

นายเกษม ศรีบุญรอด พนักงานผลิตน้ำประปา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

นางสาวนิยดา แซ่ลิ้ม นักวิชาการสาธารณสุข

ประธานฯ

ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และตามหลักเกณฑ์
ดังกล่าวข้างต้น

ที่ประชุม

รับทราบและที่ประชุมดำเนินการพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ นางสาวเสาวณีย์ บุศยอำคา
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด
เป็นบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความ
ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ

-ไม่มี-

ประธานฯ

คณะกรรมการฯ ท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมไหมหากไม่มีอะไร
ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวสุนิสา แสงอนันต์)
เลขานุการคณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวยุวดี อินทโชติ)
ประธานคณะกรรมการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลเป็นเกียรติ และศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
นางสาวเสาวณีย์ บุศยอำคา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัด

ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบไป

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง

ที่ นฐ ๗๙๔๐๑/-

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติ
ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง ได้ดำเนินการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้มอบเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ นางสาวเสาวณีย์ บุศยอำคา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุนิสา แสงอนันต์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุกัญญา แสงอนันต์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางสาวยุวดี อินทโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายมานพ ศรีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกระทุ่ง



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ขอขอบพระกาศิณย์บัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

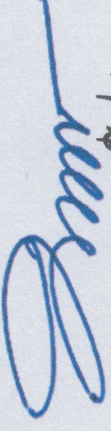
นางสาวเสาวณีย์ บุตย์อำคา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

ประจำปฏิบัติงาน พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ไว้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายมานพ ศรีสุต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง